



**Министерство спорта Новгородской области
Государственное областное автономное учреждение
дополнительного образования
«Спортивная школа олимпийского резерва «Олимп»**

«УТВЕРЖДЕНО»:
приказом ГОАУ ДО «СШОР «Олимп»
от 06.02.2023 №26

**ПОЛОЖЕНИЕ
о корпоративной этике работников**

1. Общие положения

1.1. Положение о корпоративной этике работников ГОАУ «СШОР «Олимп» (далее - Положение) определяет стандарты поведения, нормы корпоративной этики, способствующие эффективному выполнению миссии образовательного учреждения.

1.2. Положение является документом, дополняющим Правила внутреннего трудового распорядка, подготовлено в соответствии с Законом Российской Федерации «Об образовании в РФ» ФЗ - № 273, Уставом Государственное областное автономное учреждение дополнительного образования «Спортивная школа олимпийского резерва «Олимп» (далее – ГОАУ ДО «СШОР «Олимп»).

1.3. Положение распространяется на всех работников ГОАУ ДО «СШОР «Олимп», независимо от занимаемой должности, наличия наград и поощрений, стажа работы.

2. Цели и задачи

2.1. Целью настоящего Положения является создание комфортных условий для обучающихся и всех работников ГОАУ ДО «СШОР «Олимп», обеспечения микроклимата доверия и сотрудничества.

2.2. Задачи:

- укрепление корпоративной культуры ГОАУ ДО «СШОР «Олимп», рост его положительного имиджа;
- создание благоприятного психологического климата в коллективе;
- поддержка высоких этических стандартов поведения.
- повышение результативности и эффективности деятельности всех работников ГОАУ ДО «СШОР «Олимп».

3. Взаимоотношения в трудовом коллективе

3.1. Стиль управления ГОАУ ДО «СШОР «Олимп» определяется как демократический, основанный на принципах коллегиальности и сотрудничества, взаимном доверии руководства и всех работников коллектива.

3.2. В политике управления ГОАУ ДО «СШОР «Олимп» стремится к реализации следующих принципов:

- внимание к проблемам и трудностям каждого отдельного работника;
- единоначалие в отношениях руководитель-подчиненный;

- двусторонний обмен мнениями, открытость сторон для конструктивной критики, предложений;
- высокая исполнительская и трудовая дисциплина;
- преемственность решений при смене руководителей;
- ориентация на развитие чувства коллективизма и ответственности каждого работника в достижении общей цели.

3.2. Каждый работник ГОАУ ДО «СШОР «Олимп» соблюдает следующие принципы корпоративного поведения:

- не предпринимает действий, наносящих урон интересам ГОАУ ДО «СШОР «Олимп», пресекает любые попытки опорочить его авторитет;
- формирует позитивный имидж ГОАУ ДО «СШОР «Олимп» и ее работников через профессиональную деятельность, общение с коллегами;
- руководствуется принципами доверия, взаимного уважения, открытости и справедливости;
- соблюдает общепринятые правила поведения, демонстрирует вежливое, корректное обращение, выдержанность, беспристрастность, умение спокойно выслушать и понять иную позицию или точку зрения;
- имеет право высказывать личное мнение и отстаивать свою позицию;
- уважает частную жизнь коллег, не допуская обсуждения и какого-либо вмешательства в нее.
- обращаются друг к другу на «Вы», независимо от возраста и занимаемой должности, не высказывают замечаний работникам или собственных суждений по поводу результатов работы других коллег.

3.3. Приветствуются различные формы общения работников - совместное обсуждение и решение рабочих вопросов, реализация проектов, проведение досуговых мероприятий.

4. Нормы поведения в здании ГОАУ ДО «СШОР «Олимп»

4.1. В ГОАУ ДО «СШОР «Олимп» запрещается:

- распитие спиртных напитков, появление в состоянии алкогольного, токсического или наркотического опьянения;
- курение на рабочем месте, на территории ГОАУ ДО «СШОР «Олимп» и ближе 15 м от ГОАУ ДО «СШОР «Олимп»;
- применение в общении с коллегами, родителями и обучающимися ненормативной лексики, выражений оскорбляющих честь и достоинство личности;
- любые виды злоупотреблений финансовыми или материальными ценностями, служебным положением в личных или корыстных целях;
- использование оборудования посторонними лицами, а также работниками, не отвечающими за сохранность этого оборудования;
- вынос имущества, оборудования и других материальных ценностей за пределы ГОАУ ДО «СШОР «Олимп»;
- совершение любых действий, влекущих порчу, утерю, хищение любого имущества ГОАУ ДО «СШОР «Олимп» и других лиц.

4.2. В целях обеспечения порядка все работники ГОАУ ДО «СШОР «Олимп» обязаны:

- эффективно и бережно использовать оборудование, инструменты, предметы, выдаваемые в пользование, экономно и рационально использовать материалы, воду, электроэнергию и другие материальные ресурсы, беречь имущество других работников;
- соблюдать режим работы ГОАУ ДО «СШОР «Олимп»;
- поддерживать чистоту и порядок на своем рабочем месте и в помещениях ГОАУ ДО «СШОР «Олимп»;

4.4. На рабочем месте запрещено играть в компьютерные и иные игры и заниматься посторонними делами, не связанными со служебными вопросами.

5. Внешний вид работников

5.1. Признается право сотрудников на самовыражение в одежде в рамках, диктуемых настоящим Положением и нормами профессиональных отношений.

5.3. Каждый работник должен выглядеть аккуратно, с причесанными волосами; мужчины должны быть выбриты, либо иметь аккуратно подстриженные усы/бороду.

5.3. Сотрудники должны поддерживать чистый и ухоженный внешний вид, деловой или «полуделовой» стиль одежды.

5.4. Для отдельных категорий персонала (уборщики, рабочий по обслуживанию здания) допускается форменная рабочая одежда, соответствующая характеру профессиональной деятельности.

5.5. В зимний и межсезонный период сотрудники должны иметь чистую сменную обувь.

5.6. Недопустимо находиться на рабочем месте в верхней одежде и в головных уборах.

6. Контроль и ответственность за неисполнение настоящего Положения

6.1. Работники ГОАУ ДО «СШОР «Олимп», независимо от должности, обязаны знать и соблюдать нормы настоящего Положения. Незнание и непонимание изложенных норм поведения не является оправданием неэтичного поведения.

6.2. Нарушение норм настоящего Положения осуждается общественным мнением коллектива ГОАУ ДО «СШОР «Олимп». В случае особо серьезных нарушений могут применяться дисциплинарные взыскания в виде:

- замечания;

- объявления выговора;

- увольнения (в соответствии с действующим трудовым законодательством РФ).

6.3. Если в результате действий, нарушающих установленные правила причинен материальный ущерб ГОАУ ДО «СШОР «Олимп», виновный несёт материальную, административную и уголовную ответственность в пределах установленных законодательством РФ.

6.4. Обо всех нарушениях данного Положения должно быть незамедлительно сообщено руководству ГОАУ ДО «СШОР «Олимп» и приняты соответствующие меры для недопущения нарушений впредь.

7. Заключительные положения

7.1. Настоящее Положение вступает в силу с момента его утверждения.

7.2. ГОАУ ДО «СШОР «Олимп» обеспечивает неограниченный доступ к настоящему документу.

7.3 Настоящее Положение является документом, разработанным в ГОАУ ДО «СШОР «Олимп», является общедоступным и подлежит размещению на официальном сайте ГОАУ ДО «СШОР «Олимп»

