

**План
мероприятий по противодействию коррупции в государственном областном
автономном учреждении «Спортивная школа олимпийского резерва «Олимп» на
2018 год.**

№п/п	Мероприятие	Срок исполнения	Исполнитель
1.	Мониторинг изменений действующего законодательства в области противодействия коррупции	Постоянно	Юрисконсульт
2.	Экспертиза локальных нормативных актов Учреждения на предмет наличия коррупционной составляющей	постоянно	юрисконсульт комиссия по противодействию коррупции
3.	Анализ и уточнение должностных обязанностей сотрудников Учреждения, исполнение которых в наибольшей мере подвержено риску коррупционных проявлений	По мере необходимости	Юрисконсульт, специалист по кадрам
4.	Проведение мероприятий по предупреждению коррупции в подведомственных учреждениях, в том числе: активизация работы по формированию у работников отрицательного отношения к коррупции, предание гласности каждого установленного факта коррупции в соответствующей организации; формирование негативного отношения работников к дарению подарков в связи с исполнением ими служебных обязанностей;	По мере необходимости	Директор, лицо, ответственное за профилактику коррупционных правонарушений
5.	Организация обучения работников Учреждения по антикоррупционной деятельности (семинары, лекции) в обязанности которых входит участие в противодействии коррупции	По мере необходимости	Директор, лицо, ответственное за профилактику коррупционных правонарушений
6.	Обновление размещаемой информации в рубрике "Противодействие коррупции" на официальном сайте Учреждения	По мере необходимости	администратор

	Обновление информационных стендов	По мере необходимости	юрисконсульт
7.	Осуществление экспертизы жалоб и обращений граждан, поступающих в Учреждение	По мере необходимости	комиссия по противодействию коррупции
8.	Организация проверки достоверности представляемых гражданами персональных данных и иных сведений при поступлении на работу в Учреждение	По мере необходимости	Специалист по кадрам, лицо, ответственное за профилактику коррупционных правонарушений
9.	Обеспечение соблюдения сотрудниками Учреждения общих принципов служебного поведения в соответствии с правилами внутреннего трудового распорядка	постоянно	Директор, заместители директора
10.	Взаимодействие с правоохранительными органами, занимающихся вопросами противодействия коррупции	По мере необходимости	комиссия по противодействию коррупции
11.	Обеспечение добросовестной конкуренции, открытости, гласности, объективности при закупках товаров, работ, услуг	постоянно	Комиссия по закупкам Работники по направлениям деятельности
12.	Использование имущества Учреждения эффективно и по назначению		Работники по направлениям деятельности
13.	Осуществления контроля за целевым использованием бюджетных средств	постоянно	Главный бухгалтер